



# การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

## คำนำ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ )

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

# สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	๑
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑
๒. ผลการจัดอันดับคะแนน	๒
๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	๓
๔. ข้อเสนอแนะที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น	๓

บทสรุปผู้บริหาร  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

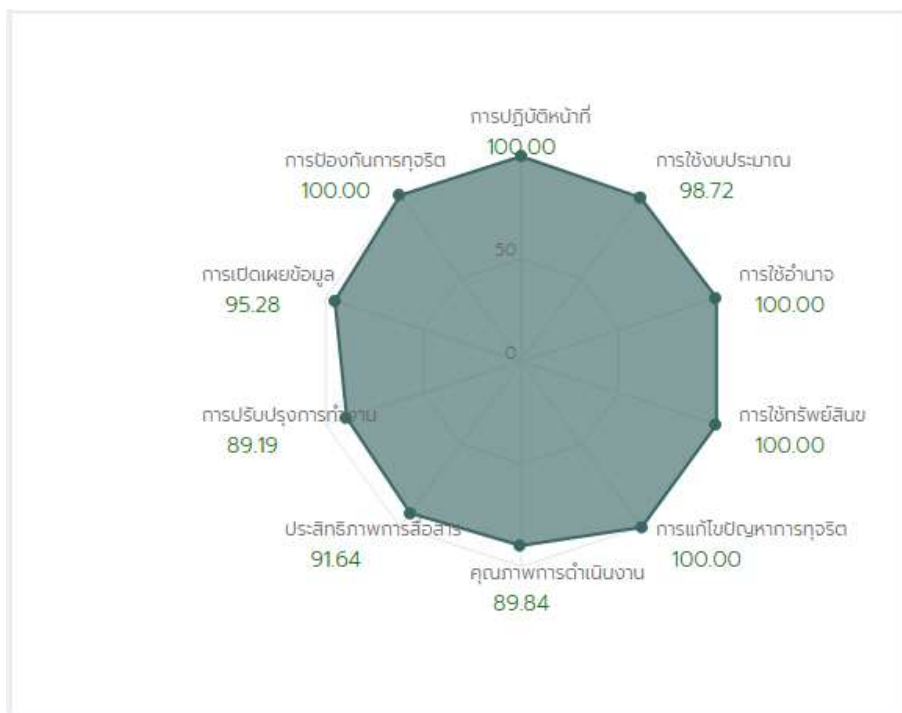
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑)การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖)คุณภาพการดำเนินงาน ๗)ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙)การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบล วังเย็นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๐๔ ระดับผลการประเมิน : AA

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ,การใช้อำนาจ , การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ,การแก้ไขปัญหาการทุจริต , การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๒ การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๒๘ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๖๔ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๘๔ และการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๑๙ ดังแสดงผลคะแนนในภาพที่ ๑

ภาพที่ ๑ คะแนนภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น












## ๒. การจัดอันดับผลคะแนน

เมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนระดับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าคะแนน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อยู่ในลำดับที่ ๓ ในระดับประเทศ และอยู่ในลำดับที่ ๑ ในระดับจังหวัดนครปฐม ดังแสดงในภาพที่ ๒ และภาพที่ ๓

ภาพที่ ๒ คะแนนในระดับประเทศ

### 10 อันดับคะแนนสูงสุด ระดับประเทศ

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	 องค์การบริหารส่วนตำบลจิวราย	98.73
2	 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว	96.78
3	 องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	96.04
4	 องค์การบริหารส่วนตำบลเขารวก	95.47
5	 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหิน	95.46
6	 องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	95.43
7	 องค์การบริหารส่วนตำบลคำโต <small>จังหวัดปราจีนบุรี อำเภอประจันตคาม</small>	95.35
8	 องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมเกร็ด	95.29
9	 องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	95.25

ภาพที่ ๓ คะแนนในระดับจังหวัด

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	96.04
2	องค์การบริหารส่วนตำบลลานจันทร์	93.77
3	องค์การบริหารส่วนตำบลอนราภิรมย์	92.58
4	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ช้าง	92.04
5	องค์การบริหารส่วนตำบลอติเพชร	91.24
6	จังหวัดนครปฐม	91.03
7	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพญา	90.90
8	องค์การบริหารส่วนตำบลสินธุ	90.63
9	องค์การบริหารส่วนตำบลโกรงาม	89.89
10	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง	89.71

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

๓.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน

๓.๑.๑ ข้อเสนอแนะตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนา
การใช้งบประมาณ	หน่วยงานต้องจัดทำแผนการใช้จ่าย และใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อพวกพ้อง ไม่เบิกจ่ายเท็จ ไม่จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และต้องไม่จัดทำโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการหรือพวกพ้องในการมาจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้หน่วยงานควรมีการตรวจสอบภายในอย่างจริงจัง และสามารถให้บุคลากรในองค์กรสามารถร้องเรียนได้

**๓.๑.๒ ข้อเสนอแนะตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีรายละเอียด ดังนี้**

ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนา
การปรับปรุงระบบการทำงาน	หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**๓.๑.๓ ข้อเสนอแนะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีรายละเอียด ดังนี้**

ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนา
การเปิดเผยข้อมูล	หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์

**๓.๒ ข้อเสนอแนะที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น**

ผู้บริหารควรใช้มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรมดังต่อไปนี้

๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น โดยกำหนดให้มีเพิ่มมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในภาครวมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

๒) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ควรมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของหน่วยงานให้ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นเกี่ยวกับแนวทางการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ แนวทางการบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ และแนวทางป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา ตลอดจนกลไกการกำกับติดตามกระบวนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้ มีความคุ้มค่า และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จึงควรผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ

๓) การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นควรมีการกำหนด วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำให้ชัดเจน ตลอดจนควรมีการกำหนดกลไกการติดตามที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนอย่างเต็มที่

๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นจะต้องทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการวิเคราะห์เชิงลึกในแต่ละประเด็นของแต่ละภารกิจให้ชัดเจน เช่นภารกิจในการให้บริการในการขออนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่ง เพราะผลการวิเคราะห์ดังกล่าวอาจสามารถนำไปเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในภาพรวมของจังหวัดได้

๕) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบกลไกในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นจะต้องมีการจัดทำกรอบแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยการนำผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นจากพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในภาพรวมของภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นมาเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ

๖) การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นต้องมีการดำเนินการที่สอดคล้องกันทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นควรมีการกำหนดกรอบแนวทางที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกภารกิจ โดยจะต้องมีลักษณะเป็นคำสั่งหรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น และต้องผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน