



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จึงขอประชาสัมพันธ์ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่คุณธรรมต่อไป ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวินัย มงคลรัตนาสีทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม									
๑.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ -ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	-งานกฎหมายและคดี -คณะทำงาน	๓๔ (คน)	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม									
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมทำบุญตักบาตร -กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา -กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ๒.โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรม และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	-งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -คณะทำงาน งานกฎหมายและคดี -คณะทำงาน	๓๔ (คน) ๓๔ (คน)	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปตามทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	- ๔๐๐	✓	✓	✓	✓
			เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	(บาท)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑.กำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	๑.เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	-สำนักปลัด -คณะทำงาน	๕ (คน)	-บุคลากรมีวินัยมากขึ้น -ไม่มี/มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมลดลง	-	✓			
๒.ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๒.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน		๕(คน)			✓	✓	✓	✓
๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓.เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน		๑แผน			✓			
๔.กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย :พอเพียง -การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า -การใช้ระบบบริหารจัดการภายใน	๔.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม		๒๔ (คน)	การใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ลดลง จากปีงบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๕.กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย :วินัย -การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา -การดำเนินงาน ๕ ส.เหมือนเป็นงานประจำ -การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่	๕.เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ตามคุณธรรมเป้าหมาย ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ		๒๔(คน)	๒๕๖๔		✓	✓	✓	✓
๖.กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย :สุจริต -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง -รณรงค์ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน			๒๔(คน)			✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๗.กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย :จิตอาสา -จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ -จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์			๒ครั้ง/ปี		-		✓	✓	
๘.กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย :กตัญญู -การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร			๒ครั้ง/ปี				✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม									
๑.กำหนดคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-งานกฎหมายและคดี -คณะทำงาน	๒๔(คน)				✓	✓	
๒.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	๒.เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา		๒๔ (คน)				✓		
๓.จัดทำฐานข้อมูลบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	๓.เพื่อพัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลเป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานขององค์กรคุณธรรม		๑ครั้ง/ปี						✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม									
๑.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑.เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานในองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	-งานกฎหมายและคดี -คณะทำงาน	๒๔ (คน)	เอกสารถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๒.ยกย่องบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง	๒.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น		๑(คน)/ส่วนงาน				✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ									
๑.พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	๑.เพื่อให้เกิดการจัดกรข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง	-งานกฎหมาย และคดี -คณะทำงาน	จำนวนผู้สืบค้นข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรม เว็บไซต์ อบต.วังเย็น	ร้อยละ ๗๐ ของผู้ใช้บริการเว็บไซต์มีความพึงพอใจ		✓	✓	✓	✓



(นายวินัย มงคลรัตนาสีทธิ์)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น