



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

หน่วยงาน งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธนพร พชรพลภรณ์ ตำแหน่งนิติกร

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริง.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานรากการเสริมสร้างคุณธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบฐานรากการส่งเสริมคุณธรรม									
๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ผู้เข้าร่วม ๓๔ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานกฎหมาย และคดี		✓			มีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง
๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต	ผู้เข้าร่วม ๓๔ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานกฎหมาย และคดี		✓			มีการประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันระหว่างคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ผู้เข้าร่วม ๓๔ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานกฎหมาย และคดี		✓			มีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง
๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต	ผู้เข้าร่วม ๓๔ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานกฎหมาย และคดี		✓			มีการประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันระหว่างคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม									
๑.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนา	ผู้เข้าร่วม ๓๔ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานกฎหมาย และคดี	✓	✓			๑.มีการจัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเื่องในวัน ทำบุญ อบต.เมื่อวันที่ ๓๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒.มีการจัดกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ โดย การทำความสะอาด วัดวังเย็น และพื้นที่ ตำบลวังเย็น

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้าร่วม ๓๔ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๓๐๐	งานกฎหมายและคดี		✓			มีการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑.กำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้วยการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน		มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน	✓	✓			มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๒.ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง		การขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน	✓	✓			จัดการประชุมคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนฯ
๓.การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังเย็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		๑ แผน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน	✓				มีการประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๔.กิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย:พอเพียง	ผู้เข้าร่วม ๒๔ คน	การใช้ทรัพยากรลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด	✓	✓			กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๕.กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย	ผู้เข้าร่วม ๒๔ คน	-ข้าราชการ พนักงาน ปฏิบัติงานตรง ต่อเวลา -สถานที่ ทำงานมีความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานกฎหมาย และคดี	✓	✓			-มีการรณรงค์การตรงต่อ เวลาในการปฏิบัติงาน -จัดกิจกรรม ๕ ส.
๖.กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย:สุจริต	ผู้เข้าร่วม ๒๔ คน	ข้าราชการ พนักงาน มี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานกฎหมาย และคดี	✓	✓			-การแลกเปลี่ยนความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายจัดซื้อ จัดจ้าง -การเข้าร่วมประชุม อบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ของข้าราชการและ พนักงาน -การรณรงค์ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๗.กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย:จิตอาสา				งานกฎหมาย และคดี			✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓และ ๔
๘.กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย:จิตอาสา				งานกฎหมาย และคดี			✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓และ ๔

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม									
๑.กำหนดคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น			ไม่ใช้งบประมาณ	งานกฎหมายและคดี			✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓และ ๔
๒.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	ผู้เข้าร่วม ๒๔ คน	ข้าราชการ พนักงาน มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๓๐๐	งานกฎหมายและคดี	✓	✓			จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๕มี.ค.๖๕
๓.จัดทำฐานข้อมูลบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	๑คน/๑กอง		ไม่ใช้งบประมาณ	งานกฎหมายและคดี		✓		✓	มีการรวบรวมข้อมูลบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมดีเด่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม									
๑.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน				งานกฎหมายและคดี				✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ ไตรมาสที่ ๔
๒.ยกย่องบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมดีเด่น	๑คน/๑ส่วน	ข้าราชการ พนักงาน มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกฎหมายและคดี		✓			ประกาศยกย่องบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมดีเด่นพร้อมทั้งมอบใบประกาศเกียรติคุณ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ									
๑.การพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม และการเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร กิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	จำนวนผู้สืบค้นข้อมูล	ร้อยละ ๗๐% ของผู้สืบค้นข้อมูลมีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกฎหมายและคดี	✓	✓			-การลงสื่อ ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมลงบนเว็บไซต์ อบต.วังเย็น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


- ๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ.....
- ๒.เจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละ...สามัคคี...มีจิตอาสา.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ภาระงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ...การส่งเสริมคุณธรรม...จริยธรรม...มีมากขึ้น...เนื่องจากต้องดำเนินงานตามกรอบแผนงาน...และกรอบยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น...ทำให้การดำเนินงานด้านโครงการต่างๆ...ตามแผนงานเพิ่มมากขึ้น...และเนื่องด้วยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น...ที่ปฏิบัติภารกิจทั้งในส่วนภารกิจหลักและภารกิจที่สนับสนุน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ไม่มี.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวธนพร พชรพลภรณ์)
นิติกร/เลขานุการคณะกรรมการ