



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น
ประจำปี ๒๕๖๔

คำนำ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมามีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	๑
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑
๒. ผลการจัดอันดับคะแนน	๒
๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	๓
๔. ข้อเสนอแนะที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น	๓

บทสรุปผู้บริหาร
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

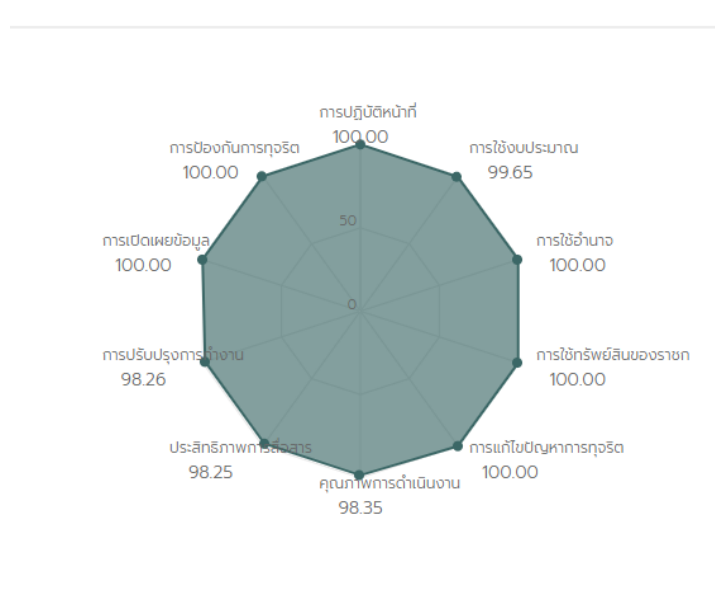
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้อำนาจ ๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๕) การเปิดเผยข้อมูล ๖) การป้องกันการทุจริต ๗) การใช้งบประมาณ ๘) คุณภาพการดำเนินงาน ๙) การปรับปรุงระบบการทำงาน และ ๑๐) ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยประเมินผลจากความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๔๗ ระดับผลการประเมิน : AA

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ , การใช้อำนาจ , การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ , การแก้ไขปัญหาการทุจริต , การป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๕ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๒๕ และการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๒๖ ดังแสดงผลคะแนนในภาพที่ ๑

ภาพที่ ๑ คะแนนภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น













๒. การจัดอันดับผลคะแนน

เมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนระดับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าคะแนน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อยู่ในลำดับที่ ๖ ในระดับประเทศ ดังแสดงในภาพที่ ๒ และอยู่ในลำดับที่ ๑ ในระดับจังหวัดนครปฐม ดังแสดงในภาพที่ ๓

ภาพที่ ๒ คะแนนในระดับประเทศ

10 อันดับคะแนนสูงสุด

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	 องค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะ	99.85
2	 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง	99.72
3	 องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนือง	99.69
4	 องค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ	99.63
5	 องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้	99.53
6	 องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	99.47
7	 องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	99.42
8	 องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดศรีสะเกษ อำเภออุทุมพร	99.40
9	 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	99.37
10	 องค์การบริหารส่วนตำบลวัดไทรย์	99.28

Activate

ภาพที่ ๓ คะแนนในระดับจังหวัด

10 อันดับคะแนนสูงสุด

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	 องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	99.47
2	 เทศบาลตำบลสามง่าม	98.15
3	 องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่คู่ช้าง	97.92
4	เทศบาลตำบลบางเลน	97.68
5	 องค์การบริหารส่วนตำบลลำเหย	97.51
6	 จังหวัดนครปฐม อำเภอดอนตูม ตำบลวัดแค	97.50
7	 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองดินแดง	97.18
8	 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง	97.12
9	 องค์การบริหารส่วนตำบลไทยยิวาสา	97.01
10	 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก	96.98

Activate
Go to Setting

ดูทั้งหมด

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

๓.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมินเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินตามแบบ IIT, EIT และ OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ข้อเสนอแนะที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น

ผู้บริหารควรใช้มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรมดังต่อไปนี้

๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น โดยกำหนดให้มีเพิ่มมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบ

๒) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ควรมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของหน่วยงานให้ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นเกี่ยวกับแนวทางการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ แนวทางการบันทึกรายละเอียด

วิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ และแนวทางป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา ตลอดจนกลไกการกำกับติดตามกระบวนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้ มีความคุ้มค่า และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จึงควรผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองคลังเป็นผู้รับผิดชอบ

๓) การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นควรมีการกำหนด วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำให้ชัดเจน ตลอดจนควรมีการกำหนดกลไกการติดตามที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนอย่างเต็มที่ โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบ

๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นจะต้องทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการวิเคราะห์เชิงลึกในแต่ละประเด็นของแต่ละภารกิจให้ชัดเจน เช่นภารกิจในการให้บริการในการขออนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่ง เพราะผลการวิเคราะห์ดังกล่าวอาจสามารถนำไปเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในภาพรวมของจังหวัดได้ ระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ งานกฎหมายและคดีเป็นผู้รับผิดชอบ

๕) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบกลไกในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นจะต้องมีการจัดทำกรอบแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยการนำผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นจากพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในภาพรวมของภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นมาเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ งานกฎหมายและคดีเป็นผู้รับผิดชอบ

๖) การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นต้องมีการดำเนินการที่สอดคล้องกันทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นควรมีการกำหนดกรอบแนวทางที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกภารกิจ โดยจะต้องมีลักษณะเป็นคำสั่งหรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น และต้องผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบ